



Общероссийский Профсоюз  
образования

[www.eseur.ru](http://www.eseur.ru)

Алтайская краевая организация  
Профсоюза

[www.eseur.ru/altkray](http://www.eseur.ru/altkray)

Публичный  
отчёт  
об итогах  
работы за  
2021 год

НЕ ВЫ  
ДАВАЛИ,  
НЕ ВАМ  
ЗАБИРАТЬ!

За развитие и процветание  
будущих педагогов

КТО БУД  
СТУДЛИДЕР?

ПРОФСОЮЗ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

# ВМЕСТЕ С ВАМИ

*Профсоюз не будет делать это для вас и за вас –*

*Профсоюз будет делать это вместе с вами!*

Когда-нибудь историки проанализируют этот тектонический сдвиг, с которого неожиданно быстро начался переход человечества в новую глобальную реальность с её жёсткими ограничениями былых свобод, цифровыми метками и разделением общества, где социальная дистанция от вынужденной меры становится обычным явлением, разделяющим людей, каждого по своим мелким мирам-клеткам. Реальность, где агрессия возрастает, а взаимопонимание и связи между людьми слабеют. Где так легко потерять работу и так же легко разбогатеть, поймав новую волну. Где живем мы и будут жить наши дети.

Каково место профсоюзов в этом новом дивном мире? Как объединять людей, разделённых кабинетами, лишённых возможности собираться вместе, проводить традиционные мероприятия с коллегами, сверх меры загруженными переработками и отчётностью? Что предложить в эпоху всеобщего потребительства и отчуждения? Эти вопросы в краевой организации Общероссийского Профсоюза образования мы задаём себе постоянно. И стараемся найти новые подходы к работе профорганизаций, одновременно улучшая уже проверенные временем. Всё это находит отражение в ключевых программных документах краевого комитета, в наших словах и действиях.

Предлагаем Вашему вниманию Публичный отчёт о нашей общей работе за 2021 год.

Ждём Ваших откликов, замечаний и предложений. Вместе мы сможем многое!

*Юрий Абдуллаев,*

*председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, лауреат Премии Президента РФ в области образования*



# КАК МЫ КРЕПИЛИ НАШИ РЯДЫ

- В образовательных организациях Алтайского края действуют **1307 первичек**.
- Наши ряды объединяют **42 345 членов Профсоюза**.
- За 2021 год **общий охват профсоюзным членством увеличился с 63,3% до 63,9%**.



- Стабильным остается **охват профчленством педагогической молодежи – 71,6% (+0,7% к 2020 году)**.
- **Наибольший прирост** у студенческих профсоюзных организаций + 300 новых членов, увеличивших охват с 75 до 81%.

## ЗАДАЧИ:

1. *Обеспечить рост охвата профчленством среди работников школ.*
2. *Уменьшить количество первичных профорганизаций с охватом менее 50%.*

# КАК МЫ ПРЕДСТАВЛЯЛИ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

В прошедшем году продолжали действовать заключённые профсоюзной стороной с органами управления образованием:

1. **Региональное отраслевое соглашение** по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность,
2. 38 отраслевых соглашений, заключённых **на муниципальном уровне**,
3. **1276 коллективных договоров** в учреждениях образования.



## ЗАДАЧА:

Заключить территориальные отраслевые соглашения во всех муниципальных образованиях края

# КАК МЫ РАБОТАЛИ С НАШИМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ



Представители Профсоюза участвовали в деятельности **совместных** с Минобрнауки Алтайского края, муниципальными органами управления образованием, администрациями учреждений комиссий, рабочих групп, советов по вопросам:

- оплаты труда,
- развития образования,
- распределения инновационного фонда,
- оценки деятельности педагогов и руководителей,
- аттестации педагогических кадров,
- награждения работников,
- распределения бесплатных путевок на оздоровление педагогов,
- приёмке образовательных учреждений к новому учебному году,
- охраны труда и здоровья, и др.

**ЗАДАЧА: Обеспечить системное взаимодействие с МОУО и администрациями ОУ на основе годовой циклограммы совместной работы**

# КАК МЫ ЗАЩИЩАЛИ ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2021 году рассмотрено **3638 индивидуальных и коллективных письменных жалоб и устных обращений** членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте, телефону и на личном приеме.

Из них **рассмотрено положительно в пользу работников 3304 обращения, что составляет 91%** от поступивших обращений..

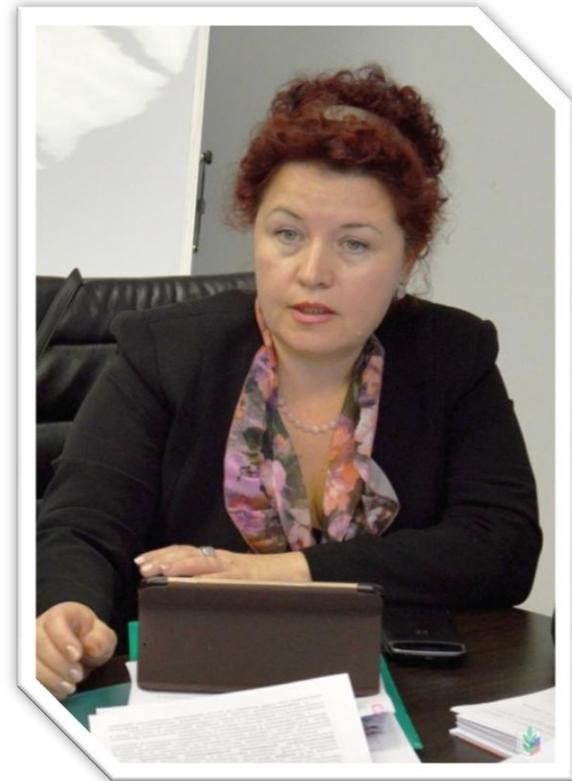
Экономическая эффективность работы профсоюзной юридической консультации составила **4 млн. 762 тысячи рублей**, выплаченных членам Профсоюза.

За защитой своих прав **при содействии выборных профсоюзных органов** в прокуратуру обратились 40 работников по вопросам:

- оплаты труда,
- возмещения расходов за медицинские осмотры.

Меры прокурорского реагирования в виде представлений и подачи исков в суд в интересах работников приняты по всем обращениям.

Экономическая эффективность взаимодействия с органами прокуратуры составила **140 тысяч рублей**, возвращённых людям.



# КАК МЫ СУДИЛИСЬ ЗА НАШИХ ЛЮДЕЙ



Правовая помощь в оформлении исковых заявлений в суд оказана **284 членам Профсоюза.**

54 иска рассмотрены с участием представителей профорганизаций.

Предметом исков были следующие вопросы:

- компенсация расходов работников по медицинским осмотрам,
- включение в педагогический стаж периодов работы и восстановление прав педагогических работников на льготную пенсию,
- индексация зарплаты.

**Положительная судебная практика** складывается по включению в льготный стаж для назначения досрочной пенсии педработникам:

- периодов педагогической работы в странах бывшего СССР,
- учебных отпусков,
- командировок, связанных с работой,
- периоды отмены занятий по климатическим условиям,
- периодов работы с неправильным наименованием образовательных организаций (школа – сад, ДОУ, детский комбинат).

**Экономическая эффективность защиты прав членов Профсоюза через суд составила 2 млн. 486 тысяч рублей, выплаченных работникам**

# КАК МЫ ПРОВОДИЛИ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ

В 2021 году правовая инспекция труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования провела **229 правовых проверок:**

- 137 комплексных,
- 92 тематических силами территориальных организаций,
- 53 проверки проведены **совместно** с органами, осуществляющими государственный и ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства:
  - 46 с органами управления образованием,
  - 6 с Прокуратурой,
- 1 с Государственной инспекцией труда.

## ЗАДАЧИ:

1. Регулярно планировать и проводить **муниципальные тематические и комплексные правовые проверки** соблюдения работодателями норм трудового законодательства (в том числе, в документарном (камеральном) формате),
2. Шире практиковать **совместные** проверки с органами управления образованием и комитетами по труду.



# КАК МЫ ЗАБОТИЛИСЬ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Всего в 2021 году **проведено 2467 обследований условий труда** (1697 - внештатными инспекторами и 770 – уполномоченными), по результатам которых **выявлено 4661 нарушение** (3683 и 978 соответственно) и **выдано 223 представления** об устранении нарушений (105 и 118 соответственно).

Рассмотрено **94 обращения**, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, большая часть из рассмотренных обращений решена в пользу работников.

**Специальная оценка условий труда** была проведена на 6239 рабочих местах на сумму 4 млн. 297 тыс. рублей.

**Расследовано** с участием Профсоюза 3 несчастных случая на производстве (2 лёгкой степени, один смертельный).

**Возвращено** при содействии Профсоюза из ФСС денежных средств на мероприятия по охране труда 1 млн. 662 тыс. рублей.

**ЗАДАЧА: Сформировать современную систему управления охраной труда в сфере образования края**



# КАК МЫ ПОМОГАЛИ ЛЮДЯМ



- Оказана **материальная помощь** членам Профсоюза на сумму 10 млн. 289 тыс. рублей.
- **Беспроцентные денежные займы** получили 799 человек на сумму 10 млн. 480 тыс. руб. (на 92 тыс. больше, чем в предыдущем году).
- **Льготные кредиты** в профсоюзном кредитном кооперативе получили 36 пайщиков на общую сумму более 1 млн. рублей.

## ЗАДАЧИ:

1. Создать фонды беспроцентных займов в каждой территориальной организации.
2. Расширять участие в кредитной профсоюзной кооперации.

# КАК МЫ РАЗВИВАЛИ НОВЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

В 2021 г. **Алтайская краевая** организация Профсоюза первой в стране поддержала межрегиональное сотрудничество в деле кредитной потребительской кооперации через механизм заключения договорных отношений между **КПК «Учительский»** (Чувашия), краевой и территориальными профорганизациями нашего региона.

Благодаря этому члены Профсоюза в Алтайском крае получили возможность брать **кредиты с пониженной ставкой** (от 6% годовых). Также работают программы **накопления** средств пайщиков под выгодный процент.

**БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ –  
ВЫГОДНО!**



# КАК МЫ ОЗДОРАВЛИВАЛИ РАБОТНИКОВ

По программе Алтайского крайсовпрофа по льготным путевкам **в профсоюзных санаториях** оздоровились в 2021 году **190 членов Профсоюза**, что на 63 члена Профсоюза больше, чем в 2020 году. Экономическая эффективность для членов Профсоюза составила **1 млн. 123 тыс. сэкономленных рублей**.

По паритетным программам оздоровления при софинансировании краевого комитета поправили здоровье **84 члена Профсоюза** на общую сумму 862 000 руб.

**В других санаториях – профилакториях системы «Профкурорт» оздоровились 115 членов Профсоюза.**



# КАК МЫ ЗАНИМАЛИСЬ СПОРТОМ



В Год спорта, здоровья и долголетия, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования, проведены сотни ярких спортивно-оздоровительных мероприятий: соревнования, спартакиады, турниры, забеги, турслёты и велопробеги



# КАК МЫ УСТРАИВАЛИ ПУТЕШЕСТВИЯ

- Благодаря профсоюзным инициативам более 4 тысяч человек или **10% всех членов членов Профсоюза** смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю с существенным удешевлением туристических услуг.
- За пределы Алтайского края организовано **58 профсоюзных туристических поездок**, в которых приняли участие **2456 членов Профсоюза** и членов их семей. Все поездки получили положительные отзывы.



# КАК МЫ ПОВЫШАЛИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

- Председатели **территориальных** профсоюзных организаций обучались на постоянно действующих окружных семинарах вопросам организационно-уставной работы, документации Профсоюза, награждения, публичной отчётности и инновационной работе
- Председатели **первичных** профсоюзных организаций вузов, колледжей и техникумов обучены в рамках регулярного семинара «Профсоюзные вершины».
- В ходе **балансовых комиссий** изучены решения VIII Съезда Профсоюза, рассмотрены результаты проекта «Цифровой Профсоюз» по работе в ЕАИС и электронному профсоюзному билету.
- Председатели первичных профорганизаций студентов и преподавателей вузов, члены контрольно-ревизионной комиссии прошли обучение на **семинарах Центрального Совета Профсоюза**.



# КАК МЫ ВНЕДРЯЛИ ИННОВАЦИИ

- Алтайская краевая организация Профсоюза **в числе первых** в России (с 2019 года) реализует проект «Цифровизация Профсоюза».
- На профсоюзный учёт в единой автоматизированной системе Общероссийского Профсоюза образования (ЕАИС) **поставлено 40 458 членов Профсоюза**.
- Исполкомом Профсоюза наша организация отмечена в числе передовых, где на электронный профсоюзный учёт поставлено **более 95% от всех членов Профсоюза**.



## СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Мотивационная (бонусная) программа для членов Профсоюза



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



8 (800)100-34-45 Звонок по России бесплатный.

Профсоюзный билет является  
Общероссийского

# КАК МЫ О СЕБЕ ЗАЯВЛЯЛИ



АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

О нас Правовая защита Забота о членах Профсоюза Важные документы Мероприятия Профсоюз помог

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ. ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА



Сайт Алтайской краевой организации на портале Общероссийского Профсоюза образования – главный источник информации о деятельности организации. [www.eseur.ru/altkray/](http://www.eseur.ru/altkray/)

Страница Алтайской краевой организации в социальной сети **ВКонтакте**: ярко, оперативно, насыщенно.

[vk.com/akorobr22](https://vk.com/akorobr22)

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
№ 2 (181/27 марта 2020 года)  
Приложение к газете «Профсоюз Алтай»

### ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРОФСОЮЗА

**ЗАЩИТА УЧИТЕЛЯ: ОТ ДИСКУССИЙ К ДЕЙСТВИЯМ**

Общероссийский Профсоюз образования одним из первых обратил внимание на проблему, связанную с ростом провинной нагрузки со стороны государства и на расширение в отношении педагогов и на отсутствие в законодательстве и на практике инструментов ее оперативного управления конфликтов. По итогам 4-го заседания в образовательной сфере, которое Профсоюз образования в 2017-2018 году, в Алтайской краевой организации Профсоюза образования были сформулированы конкретные предложения по управлению спорной между учителями образовательными организациями.

На сегодня нужны дальнейшие шаги, направленные на устранение в законодательных актах правовых пробелов, которые мешают развитию профессионального образования. Предлагаем рассмотреть Профсоюзом следующие законопроект, которые увеличат ответственность за профсоюзную

**КТО БУДЕТ ГАРАНТОМ ЗАРПЛАТЫ?**

Учитель – это профессия, которая требует высокой ответственности и затрат до пяти тысяч рублей. Если работник неадекватно исполняет свои обязанности, работодатель имеет право уволить его в течение 14 календарных дней с даты уведомления о расторжении трудового договора. За нарушение работодателем обязанности по оплате труда в течение 14 календарных дней с даты уведомления о расторжении трудового договора работодатель обязан возместить работнику в полном объеме сумму заработной платы за этот период.

Учитель – это профессия, которая требует высокой ответственности и затрат до пяти тысяч рублей. Если работник неадекватно исполняет свои обязанности, работодатель имеет право уволить его в течение 14 календарных дней с даты уведомления о расторжении трудового договора. За нарушение работодателем обязанности по оплате труда в течение 14 календарных дней с даты уведомления о расторжении трудового договора работодатель обязан возместить работнику в полном объеме сумму заработной платы за этот период.

Учитель – это профессия, которая требует высокой ответственности и затрат до пяти тысяч рублей. Если работник неадекватно исполняет свои обязанности, работодатель имеет право уволить его в течение 14 календарных дней с даты уведомления о расторжении трудового договора. За нарушение работодателем обязанности по оплате труда в течение 14 календарных дней с даты уведомления о расторжении трудового договора работодатель обязан возместить работнику в полном объеме сумму заработной платы за этот период.

Газета  
«Профсоюзный звонок» – приложение к газете «Профсоюз Алтай»

ВКОНТАКТЕ

Поиск

- Моя страница
- Новости
- Мессенджер
- Звонки
- Друзья
- Сообщества
- Фотографии
- Музыка
- Видео
- Клипы



Профсоюз образования Алтайский край  
Профессиональный союз

Вы подписаны